

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**ENTE AL QUALE PRESENTARE LA DOMANDA ON LINE:  
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE  
COD. ENTE NZ00662**

**PER ULTERIORI CHIARIMENTI PUOI CONTATTARE  
LEGACOOP TERRITORIALE DI CATANZARO.  
PERSONA DI RIFERIMENTO EMANUELA GRAZIANI  
TELEFONO 391.4731469  
E-MAIL emanu.graziani@gmail.com**

**TITOLO DEL PROGETTO: Well-come**

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

Settore:ASSISTENZA;

Area:5 PERSONE AFFETTE DA DIPENDENZE; 12 Richiedenti asilo titolari di protezione internazionale minori non accompagnati

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

GLI OBIETTIVI PER I VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE FANNO RIFERIMENTO ALL'ART.1 DELLA L.64/201 E ALL'ART 2 COMMA 1) DLGS 40/17; con i quali è istituito il servizio civile universale finalizzato, ai sensi degli articoli 52, primo comma e 11 della Costituzione, alla difesa non armata e nonviolenta della Patria, all'educazione, alla pace tra i popoli, nonché alla promozione dei valori fondativi della Repubblica, anche con riferimento agli articoli 2 e 4, secondo comma, della Costituzione.

Pertanto:

- favoriranno la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;
- promuoveranno la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
- contribuiranno alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani mediante attività svolte anche in enti ed amministrazioni operanti all'estero.

Inoltre permetteranno

- l'acquisizione di competenze e valori civici, sociali e culturali attraverso le attività svolte;
- l'acquisizione di competenze nella gestione del rapporto tra ente pubblico e cittadino;
- l'acquisizione competenze di gestione ente pubblico e istituzioni pubbliche;
- l'acquisizione della analisi dei bisogni riferita alla tossicodipendenza e all'immigrazione;
- l'acquisizione di identificazione dei servizi territoriali competenti e delle figure professionali che operano nei settori di riferimento;
- l'acquisizione della capacità di negoziazione e di gestione delle relazioni, di orientamento verso l'ascolto e la considerazione dell'altro;
- l'acquisizione delle abilità nel calibrare la propria relazione di aiuto in ragione dei bisogni degli utenti;

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO: CENTRO SPRAR VIA RUSSIA 29 LOC.FARINA CROTONE

<b>ATTIVITA' DEL PROGETTO</b>	<b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b>
1.a attivazione di un ulteriore laboratorio di	Supporto al docente nell'organizzazione

alfabetizzazione italiana	pratica del laboratorio; accompagnamento alle attività; preparazione materiale didattico
1.b laboratorio visione di film in italiano sottotitolati in italiano;	Supporto al docente nell'organizzazione pratica del laboratorio; accompagnamento alle attività; preparazione materiale didattico
1.c. laboratorio di lettura del quotidiano e discussione	Supporto al docente nell'organizzazione pratica del laboratorio; accompagnamento alle attività; preparazione materiale didattico
2.a promozione incontri con diverse realtà sportive nel territorio crotonese e rafforzamento della rete di rapporti con le diverse società sportive	Supporto all'organizzazione di eventi, all'allestimento degli spazi, partecipazione agli eventi
3.a Attività utili all'acquisizione/potenziamento competenze utili per il laboratorio di agricoltura	Supporto all'operatore nell'organizzazione pratica del laboratorio e nella predisposizione dei materiali e degli spazi
4.a Attività di creazione elaborati con vari materiali da esporre durante gli stand di vari eventi	Supporto all'operatore nell'organizzazione pratica del laboratorio e nella predisposizione dei materiali e degli spazi
5.a organizzazione di feste multiculturali	Supporto e partecipazione riunioni organizzative, partecipazione agli eventi,allestimento degli spazi,.

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO: Comunità terapeutica per tossicodipendenti sito in loc. Sovereto di Isola Capo

<b>ATTIVITA' DEL PROGETTO</b>	<b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b>
1.1 Potenziamento e diversificazione delle attività del laboratorio sportivo	Accompagnamento alle attività; supporto all'animatore, collaborazione all'organizzazione delle attività e all'allestimento degli spazi.
1.2stimolazione e valorizzazione del sé attraverso le attività sportive promosse dal laboratorio	Osservazione e restituzione all'equipe
2.1Organizzazione di eventi nel territorio	Supporto all'organizzazione di eventi e all'allestimento degli spazi, partecipazione agli eventi

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO: VIA SPIAGGIA DELLE FORCHE, 25 CROTONE

<b>ATTIVITA' DEL PROGETTO</b>	<b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b>
1.a attivazione di un ulteriore laboratorio di alfabetizzazione italiana	Supporto al docente nell'organizzazione pratica del laboratorio; accompagnamento alle attività; preparazione materiale didattico
1.b laboratorio visione di film in italiano sottotitolati in italiano;	Supporto al docente nell'organizzazione pratica del laboratorio; accompagnamento alle attività; preparazione materiale didattico
1.c. laboratorio di lettura del quotidiano e discussione	Supporto al docente nell'organizzazione pratica del laboratorio; accompagnamento alle attività; preparazione materiale didattico
2.a promozione incontri con diverse realtà	

sportive nel territorio crotonese e rafforzamento della rete di rapporti con le diverse società sportive	Supporto all'organizzazione di eventi, all'allestimento degli spazi, partecipazione agli eventi
3.a Attività utili all'acquisizione/potenziamento competenze utili per il laboratorio di agricoltura	Supporto all'operatore nell'organizzazione pratica del laboratorio e nella predisposizione dei materiali e degli spazi
4.a Attività di creazione elaborati con vari materiali da esporre durante gli stand di vari eventi	Supporto all'operatore nell'organizzazione pratica del laboratorio e nella predisposizione dei materiali e degli spazi
5.a organizzazione di feste multiculturali	Supporto e partecipazione riunioni organizzative, partecipazione agli eventi,allestimento degli spazi,.

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

N. 8 POSTI CON SOLO VITTO

***Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato***

N.	Sede di attuazione e del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. ol. per sede	N. telef. sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA-vitto alloggio; SVA – senza servizi)
							Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	Coop.Agorà Centro SPRAR	Croton e	Via Russia 29	Helios 128881 Scu 145592	4	0962 903099	Barletta Luigi	13/07/1973	BRLUGU73L 13C352O				v
2	Coop.Agorà	Crotone	Via Spiaggia delle Forche,25	Helios 12888 Scu 145590	2	0962 795368	Carvelli Monica	26/10/1972	CRVMNC72R 26G508S				v
3	Coop Agora' - Comunità Terapeutica a Tossicodipendenti	Isola Capo Rizzuto	SS 106 loc. Sovereto	Helios 128879 Scu 145591	2	0962 795368	Basile Daniela	05/10/1983	BSLDNL83R 45122J				v

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

MONTE ORE ANNUO: 1.145

GIORNI DI SERVIZIO : 5

E' richiesta la disponibilità alla turnazione, esclusa quella notturna, impegni in giorni festivi, flessibilità oraria. Tale esigenza è motivata dall'esigenza di far svolgere l'esperienza al volontario a contatto con tutti gli operatori dei centri, i quali seguono turnazione, flessibilità oraria e impegni nei festivi.

Si richiede, inoltre: la disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni ed ogni altra attività utile agli scopi del progetto e ai percorsi di crescita dei volontari; il rispetto delle procedure applicate dalla Cooperativa Sociale Agorà Kroton e attinenza alla carta dei servizi; capacità di instaurare relazioni interpersonali. I volontari si dovranno impegnare a seguire le indicazioni dell'OLP e fare riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo. Dovranno mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene dati, informazioni su elementi conoscitivi e personali degli utenti e servizi offerti dalla Cooperativa Agorà Kroton durante e dopo lo svolgimento del tirocinio.

Inoltre, considerato che, durante la normale attività, sono previsti spostamenti e uscite con rientro nella stessa giornata, è obbligatorio da parte dei volontari la partecipazione alle stesse. I volontari pranzeranno e/o ceneranno, in base agli orari della turnazione, presso le strutture. Le modalità di erogazione del vitto prevedono il catering (centro SPRAR via Russia). La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La Legacoop Nazionale si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dal Dipartimento in sede di accreditamento.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

È preferibile il possesso della patente di guida cat. B.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

LEGACOOP RILASCIERA' UN CERTIFICATO E QUINDI E' ATTESTATO SPECIFICO RILASCIATO DA ENTE PROPONENTE

L'acquisizione di professionalità maturata durante il servizio sarà valida ai fini della compilazione del curriculum vitae. La Cooperativa Agorà Kroton rilascerà, oltre un attestato standard di svolgimento del progetto, una dichiarazione comprovante le capacità acquisite in servizio dai volontari, in merito alla conoscenza della normativa vigente e della Carta di impegno etico, sullo sviluppo del senso di difesa civile non armata e non violenta e sul dovere di difesa della Patria. Saranno certificate inoltre competenze in questioni legate alla tossicodipendenza e all'immigrazione. Le competenze trasversali e tecnico professionali attese certificabili sono: capacità di costruire relazioni significative, capacità di lavoro in gruppo e in rete, flessibilità nella gestione delle attività. La certificazione delle competenze acquisite sarà realizzata attraverso la metodologia della "ReconnaisancedesAcquis".

Nello specifico potrà evidenziare all'interno del curriculum:

- Competenze di gestione del rapporto ente pubblico e cittadino;
- Competenze di gestione ente pubblico e istituzioni pubbliche;
- Acquisizione della analisi dei bisogni riferita alla tossicodipendenza e all'immigrazione;
- Acquisizione di identificazione dei servizi territoriali competenti;
- Capacità di negoziazione e di gestione delle relazioni;
- Orientamento verso l'ascolto e la considerazione dell'altro;
- Abilità nel calibrare la propria relazione di aiuto in ragione dei bisogni degli utenti;
- Riconoscimento delle figure professionali che operano nel settore.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

voce 41

**MODULO N. 1**

**CONTENUTI DEL MODULO:** Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le. Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità).

**DURATA DEL MODULO** 6 ore (volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica)

**FORMATORE DI RIFERIMENTO** Rocca Francesca

## MODULO N. 2

**CONTENUTO DEL MODULO: Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:**

**Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza**

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

*Contenuti di sistema:* formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

*Contenuti specifici:* si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 “sicurezza nei luoghi di lavoro” (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

### **Settore Assistenza**

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto **PERSONE AFFETTE DA DIPENDENZE; RICHIEDENTI ASILO TITOLARI DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE MINORI NON ACCOMPAGATI**
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO 4 ore di base + 4 ore SPECIFICA
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Gregorio Mungari Cotruzzola
<b>MODULO N. 3 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile"</b>
CONTENUTI DEL MODULO: Focus sui contatti con l'utenza; modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni; gestione delle situazioni di emergenza; riferimenti comportamentali; codice etico
DURATA DEL MODULO:6(volontari sprar e comunità)
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Barletta Luigi
<b>MODULO N. 4</b>
CONTENUTI DEL MODULO: Legislazione specifica in materia di tossicodipendenza e alcool-dipendenza I rapporti con le Istituzioni Pubbliche; La cooperazione sociale. Le figure operanti all'interno della tossicodipendenza. Dipendenze patologiche, uso, abuso, e dipendenza da sostanze stupefacenti e alcoliche; Tossicodipendenza: cause e contesto; Implicazioni della tossicodipendenza sulla salute dei tossicodipendenti, sui rapporti sociali e familiari (dimensione individuale, dimensione sociale e dimensione culturale); il coinvolgimento della famiglia nella relazione d'aiuto
DURATA DEL MODULO:8 ore (volontari sede comunità terapeutica)
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Raffaele Riganello
<b>MODULO N.5</b>
CONTENUTI DEL MODULO: Le relazioni sociali. Definizione e distinzione tra interazione/integrazione. Uso dei termini, definizioni sociologiche, stereotipi, stigmi.
DURATA DEL MODULO: 8 ore(volontari SCV per sede comunità e SPRAR)
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Martire Giuliana
<b>MODULO N.6</b>
CONTENUTI DEL MODULO: storia delle migrazioni, nascita del Servizio Centrale SPRAR, le figure professionali che operano nei centri, l'importanza delle attività di integrazione e di conoscenza della lingua italiana; altri modelli di accoglienza. la convenzione di Ginevra, legislazione attuale in materia di immigrazione; la Commissione Territoriale per il riconoscimento della Protezione Internazionale; varie tipologie di permesso di soggiorno,tutela sanitaria dei migranti. analisi di casi legati all'accoglienza di beneficiari nei centri SPRAR(la parte in verde significa che è stato accorpato un modulo)
DURATA DEL MODULO: 8 ore(volontari SCV per sedi SPRAR)
FORMATORE DI RIFERIMENTO Rocca Francesca
<b>MODULO N.7</b>
CONTENUTI DEL MODULO: I principali strumenti operativi; i mezzi di raccolta informazioni e osservazione della realtà, i colloqui singoli strutturati e non, incontri di gruppo di auto-mutuo-aiuto, la documentazione con particolare riferimento alla cartella sociale; le relazioni redatte, il lavoro e le riunioni d'equipe, il lavoro di rete;
DURATA DEL MODULO:8 ore (volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica)
FORMATORE DI RIFERIMENTO Martire Giuliana
<b>MODULO N.8</b>
Contenuti del modulo: La comunicazione, tecniche di comunicazione; comunicazione come risposta alla relazione d'aiuto: empatia e fiducia,la relazione d'aiuto.
DURATA DEL MODULO:8 ore (volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica)
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Raffaele Riganello

<b>MODULO N.9</b>
CONTENUTI del modulo:il gruppo;teoria e funzionamento dei gruppi;fattori terapeutici del gruppo;il gruppo di formazione come sviluppo del sé;competenze per gestire e facilitare i gruppi e come esperienza di crescita personale e professionale
DURATA DEL MODULO:12 ore ( <b>volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica</b> )
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Basile Daniela
<b>MODULO N.10</b>
CONTENUTI DEL MODULO: le tecniche di animazione, la sicurezza dell'animatore, gli obiettivi dell'animazione all'interno dei centri e delle comunità.
DURATA DEL MODULO:8 ore( <b>volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica</b> )
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Raffaele Riganello
<b>MODULO N.11</b>
CONTENUTI DEL MODULO: la progettazione, ideare e gestire progetti nel sociale; i diversi tipi di progettazione; la progettazione e la programmazione; l'analisi del contesto, dei problemi; la realizzazione; il monitoraggio e la valutazione; la chiusura del progetto;
DURATA DEL MODULO:5 ore( <b>volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica</b> )
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Gregorio Mungari Cotruzzola
<b>MODULO N.12</b>
<b>CONTENUTI DEL MODULO: feedback finale</b>
DURATA DEL MODULO:2 ore( <b>volontari SCV per sedi SPRAR e comunità terapeutica</b> )
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Martire Giuliana

- *La durata della formazione specifica è di 87 ore*  
100% delle ore entro 90 gg (3 mesi) dall'avvio del progetto



**PER ULTERIORI CHIARIMENTI PUOI CONTATTARE**  
**LEGACOOP TERRITORIALE DI CATANZARO.**  
**PERSONA DI RIFERIMENTO ELEONORA STASI.**  
**TELEFONO 0961/752216**  
**MAIL [servizio.civile@legacoopcalabria.it](mailto:servizio.civile@legacoopcalabria.it).**